

.....
(Miejscowość, data)

.....
(pieczęć firmowa)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że.....
(imię i nazwisko pracownika)

imiona rodziców

urodzony
(data i miejsce urodzenia)

był zatrudniony

.....
(pracodawca)

w okresie od..... do

w wymiarze
(podać wymiar czasu pracy)
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

.....
(zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje)
3. Stosunek pracy ustał w wyniku
rozwiązania
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
 - a)
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)
 - b) wygaśnięcia
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)
4. W okresie zatrudnienia pracownik :
 - a) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze
(łącznie liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w roku kalendarzowym w którym ustał stosunek pracy)
 - b) w tym
(liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podst.art.167 Kodeksu pracy w roku kalendarzowym , w którym ustał stosunek pracy)
 - c) korzystał z urlopu bezpłatnego
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

d) wykorzystał urlop wychowawczy
(okresy wykorzystania urlopu wychowawczego)

e) był niezdolny do pracy przez okres dni
(łącznie liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia – zgodnie z art. 92 Kodeksu Pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5. Wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu Pracy

.....
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6. Został skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 & 1 kodeksu pracy

.....
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7. odbył służbę wojskową w okresie
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze

.....
(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowisko)

9. wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia przewidziane przepisami prawa pracy

.....
(okresy nie składkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1 uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

10.
(dni za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zgodnie z art. 92 & 1 kodeksu pracy)

11. Informacja o zajęciu wynagrodzenia
(oznacza komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

od wynagrodzenia odprowadzono składki ZUS

12. Informacje uzupełniające

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego- Sądu Pracy w Ciechanowie ul. Mikołajczyka 5.

